

LE RECRUTEMENT ET LA FORMATION : ENQUÊTE AUPRÈS DES ADHÉRENTS DU FAF PCM

Une enquête postale a été menée au mois d'avril 2008 auprès des 2 041 entreprises de pêche de moins de 10 salariés, ayant cotisé au FAF PCM pour l'année 2007.

Taille de l'entreprise	Nombre d'entreprises enquêtées	Nombre de réponses	Taux de réponse
1 ou 2 salariés	825	133	16,1 %
3 à 5 salariés	890	147	16,5 %
6 à 9 salariés	326	73	22,4 %
Non renseignée		9	
Total	2 041	362	17,7 %

362 questionnaires ont été reçus soit un taux de réponse de 17,7 %. Ce taux est conforme au taux habituellement obtenu dans ce type d'enquête. L'échantillon reflète correctement les différentes tailles d'entreprise.

VOTRE ENTREPRISE

Quel type de pêche pratiquez-vous ?

	Nombre de réponses	%
Petite Pêche	185	52,0%
Pêche Côtière	125	35,1%
Pêche au Large	60	16,9%

Nombre de répondants : 356

Combien y a-t-il de salariés dans votre entreprise ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
1 ou 2 salariés	62,3 %	17,0 %		36,7 %
3 à 5 salariés	31,7 %	65,3 %	23,3 %	41,7 %
6 à 9 salariés	6,0 %	17,7 %	76,7 %	21,6 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 353

La majorité des entreprises interrogées sont de très petites entreprises. 78 % d'entre elles comptent au maximum 5 salariés.

Combien gérez-vous de navires actuellement ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
0	0,6 %	1,9 %		0,9 %
1	91,4 %	88,6 %	89,4 %	90,2 %
2	6,9 %	7,6 %	8,5 %	7,3 %
3	1,1 %	1,0 %		0,9 %
4		1,0 %	2,1 %	0,6 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 313

La plupart des entreprises ayant répondu à l'enquête gèrent un seul navire. Près de 9 % gèrent au moins deux navires. On notera que les armements gérant deux ou trois navires sont autant présents en Petite Pêche, en Pêche Côtière et en Pêche au Large.

LES RECRUTEMENTS

Avez-vous effectué des recrutements de marins l'an dernier ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
oui	46,7 %	60,8 %	61,7 %	54,0 %
non	53,3 %	39,2 %	38,3 %	46,0 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 359

Plus de la moitié des entreprises interrogées déclarent avoir réalisé des recrutements de marins l'an dernier, mais cette proportion est plus élevée en Pêche Côtière et en Pêche au Large qu'en Petite Pêche.

Si oui, recrutement sur quel(s) poste(s) ? (plusieurs réponses possibles)

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
Equipage Pont	95,2 %	94,8 %	91,9 %	89,8 %
Equipage Machine	4,8 %	14,3 %	45,9 %	15,2 %
Officiers Pont	3,6 %	6,5 %	10,8 %	5,1 %
Officiers Machine		5,2 %	2,7 %	2,5 %
Autre	4,8 %	2,6 %	2,7 %	3,0 %
Nombre de répondants	83	77	37	197

Parmi les entreprises ayant effectué des recrutements de marins l'an dernier, près de 90 % ont recruté des membres d'équipage Pont. Cela concerne tous les genres de navigation. En revanche, le recrutement de mécaniciens concerne essentiellement les entreprises de Pêche au Large.

Tout poste confondu, les recrutements ont concerné 439 personnes.

Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
oui	57,1 %	75,0 %	83,8 %	69,0 %
non	42,9 %	25,0 %	16,2 %	31,0 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 187

Parmi les 191 entreprises ayant recruté l'an dernier, plus des 2/3 déclarent avoir rencontré des difficultés. Cette proportion évolue selon le type de pêche. 83,8 % des entreprises de Pêche au Large indiquent rencontrer des difficultés de recrutement contre 57,1 % seulement en Petite Pêche.

Si oui, difficultés sur quel(s) poste(s) ? (plusieurs réponses possibles)

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
Equipage Pont	93,3 %	84,4 %	86,1 %	82,5 %
Equipage Machine	11,7 %	37,5 %	77,8 %	34,4 %
Officiers Pont	10,0 %	9,4 %	16,7 %	9,4 %
Officiers Machine	3,3 %	14,1 %	8,3 %	8,1 %
Autre	1,7 %			0,6 %
Nombre de répondants	60	64	36	160

C'est sur les recrutements d'équipage Pont que se concentrent les difficultés, et ce, quel que soit le type de pêche. Les difficultés de recrutement des mécaniciens varient très fortement selon le type de pêche. Elles sont faibles pour la Petite Pêche (11,7 %) mais très fortes pour la Pêche au Large (77,8 %).

Quelles sont ces difficultés ? (plusieurs réponses possibles)

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
Je trouve difficilement des candidats qui correspondent à ce que je cherche	47,0 %	62,1 %	85,3 %	57,8 %
Je trouve des candidats mais ils ne restent pas	37,9 %	27,3 %	38,2 %	32,5 %
J'ai des difficultés, mais seulement à certaines périodes	16,7 %	7,6 %	2,9 %	10,2 %
J'ai des difficultés quelle que soit la période	43,9 %	39,4 %	61,8 %	42,2 %
Autre	9,1 %	22,7 %	8,8 %	13,9 %
Nombre de répondants	66	66	34	166

Les difficultés de recrutement concernent là encore l'équipage Pont. Elles ne sont pas saisonnières : elles sont constantes quelle que soit la période sauf à la Petite Pêche où la saisonnalité est plus marquée. Par ailleurs, le turn-over est mentionné par un tiers des répondants à égalité dans tous les types de pêche. Enfin, la Pêche au Large recrute clairement « par défaut », c'est-à-dire des candidats qui ne correspondent pas au profil recherché.

Avez-vous des projets de recrutement pour l'année à venir ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
oui	23,2 %	30,9 %	61,7 %	32,1 %
non	76,8 %	69,1 %	38,3 %	67,9 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 350

Sur 100 entreprises répondantes, 32 ont l'intention de recruter l'an prochain.

Les projets de recrutement sont principalement exprimés par des entreprises à la Pêche au Large.

Si oui, projets de recrutement sur quel(s) poste(s) ? (plusieurs réponses possibles)

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
Equipage Pont	94,9 %	89,2 %	91,4 %	93,1 %
Equipage Machine	7,7 %	21,6 %	74,3 %	32,7 %
Officiers Pont	7,7 %	13,5 %	14,3 %	10,9 %
Officiers Machine	2,2 %	13,5 %	2,9 %	5,0 %
Autre	2,6 %			1,0 %
Nombre de répondants	39	37	35	103

6 réponses non renseignées

Un tiers des entreprises répondantes à l'enquête pensent recruter des marins au cours de l'année à venir. Ces recrutements concerneraient principalement des personnes relevant de l'équipage Pont.

A ce sujet, il n'y a pas de différence significative à observer entre les différents types de pêche.

LA FORMATION

Avez-vous des projets de formation pour vos salariés ou pour vous-même pour l'année 2008 ?

	Petite Pêche	Pêche Côtière	Pêche au Large	Total
Oui	15,3 %	28,9 %	25,6 %	21,6 %
Non	84,7 %	71,1 %	74,4 %	78,4 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Nombre de répondants : 320

Seule une entreprise répondante sur cinq déclare avoir des projets de formation (tout poste confondu) pour l'année 2008. Les projets de formation évoluent selon le type de pêche. Ils sont plus importants pour la Pêche Côtière et la Pêche au Large.

Formations envisagées selon la fonction occupée (plusieurs réponses possibles)

	Patron	Second	Lieutenant	Equipage Pont	Mécanicien	Equipage Machine	Autre poste	TOTAL
Patron de pêche	1		1	1	1			4
Lieutenant de pêche	1			1			1	3
Capitaine 200 - Capacitaire	2	2		9	1		2	16
CIN				5				5
Mécanicien 750 kW				3	4	3	1	11
Mécanicien 250 kW	1			2				3
Hygiène	6	1					3	10
SMDSM	5	1		3			1	10
Sécurité - Survie	3			2			4	9
Cariste	1			3	1		2	7
Permis Poids Lourds	1				1		3	5
Comptabilité							1	1
DUP	1							1
Plongée				1				1
Technique				1				1
TOTAL	22	4	1	31	8	3	18	87

La plupart des formations envisagées sont des formations diplômantes (Capacitaire, CIN, Mécanicien 750 kW, Mécanicien 250 kW ...) à l'intention des membres de l'équipage Pont. A l'inverse, les patrons projettent plutôt de suivre des formations réglementaires qualifiantes ou des stages de perfectionnement (hygiène, SMDSM, Sécurité ...).

Avez-vous des remarques à formuler sur la formation ?

	Nombre de réponses
Formation trop théorique - inadaptée - trop longue	12
Difficultés de financement de la formation	4
Manque de candidats	4
Travail difficile - manque de motivation	3
Manque d'informations sur les prises en charge et les formations	3
Formation utile	3
Difficultés administratives	1
Bonne prise en charge des formations	1
Autre	5
Total	36

Cette enquête confirme de façon évidente l'existence de difficultés de recrutement dans les entreprises de pêche de moins de 10 salariés. Elle montre également que la pénurie de personnel qualifié et le turn-over subi par les entreprises n'induisent que peu de projets de formation. Ces derniers se cantonnent dans le domaine réglementaire.

D'autres thèmes méritent d'être analysés et, pour ce faire, l'Observatoire constitue un outil adapté. Un second sujet portant sur la pertinence des formations suivies est en cours de réalisation.